

Le ricerche Gli sbocchi? Per medical manager e profili nella ricerca e nel commerciale

3
le offerte a tempo
indeterminato di Sandoz

2
le assunzioni a tempo
indeterminato di Mapei



Il quartier generale del gruppo Bayer. La società propone otto posizioni a tempo indeterminato (Foto: Bayer AG)

Oltre 300 opportunità tra chimica e farmaci

Le offerte internazionali di Sandoz e il progetto Nanoforce Le strategie di crescita di Dompé, Bayer e Mapei

Nasce Nanoforce, progetto transfrontaliero sulle nanotecnologie finanziato dall'Unione Europea. E la chimica si conferma un settore nevralgico del nostro panorama industriale ancora in grado di offrire ai giovani interessanti prospettive occupazionali. Nanoforce è un network che connette 20 parchi scientifici, industriali e incubatori all'interno di otto aree geografiche europee tra cui Lombardia, Veneto e Baviera, oltre ad Austria, Repubblica Ceca, Polonia, Slovacchia, Slovenia. Nel portale www.nanoforceproject.eu manager, imprenditori, ricercatori offrono la loro esperienza professionale, ricercano giovani talenti, verificano collaborazioni pubblico-private. Il progetto, che con un budget da 2 milioni di euro mette in rete 1.40 mila ricercatori, integra scienza, industria, venture capitalist, management.

Ma più in generale è l'intero settore della chimica a garantire un'occupazione di qualità. E a caratterizzarsi per risorse umane che vantano livelli elevati di qualifica e di istruzione. Nella chimica infatti si trova una quota importante di dirigenti, quadri e impiegati (che sfiora il 60%) ed una presenza di laureati maggiore rispetto alla media industriale. Non solo: le aziende selezionano sempre di più i giovani, come dimostra l'incidenza delle nuove assunzioni (25%), più del doppio

della media italiana (dati Federchimica).

E dunque nel complesso panorama industriale, il settore chimico-farmaceutico offre forme di ingresso stabili dove — come in altre aree scientifiche — non si verifica la precarizzazione del rapporto di lavoro. Il 45% delle assunzioni avviene con contratto a tempo indeterminato mentre un ulteriore 18% inserito con contratto a termine è poi confermato sine die. E ben il 95% degli addetti ha un contratto a tempo indeterminato. Qual-

Scuola Tobagi

Reporter in aula

La scuola di giornalismo Walter Tobagi dell'Università degli Studi di Milano ha presentato due nuovi corsi: «Tecniche di montaggio audiovisivo» (8-9 e 12 aprile) e «Parlare in pubblico. Parlare davanti a una telecamera come a una platea» (16 e 18 aprile). Per tutte le informazioni, i programmi e i costi info su www.giornalismo.unimi.it o scrivendo a giornalismo@unimi.it.

che altro atout? Il settore chimico promuove la formazione (il 39% dei dipendenti sono coinvolti in corsi di formazione contro il 27% dell'industria), l'occupazione giovanile (il 47% degli assunti ha meno di 30 anni e ogni anno vengono attivati più di 1500 stage) e il ricambio generazionale (attraverso un progetto ponte, ovvero un patto di solidarietà che all'interno del contratto nazionale prevede nuovi inserimenti a fronte della disponibilità di dipendenti anziani a trasformare, in vista della pensione, il proprio contratto da full time in part time). E a 4 anni dalla laurea lavorano l'80% dei chimici e il 93% degli ingegneri chimici. Anche se oggi sono le competenze legate alle aree tecnologiche ad essere maggiormente appetibili per le imprese. Per esempio le nanotecnologie o le fonti rinnovabili da biomasse. Le nuove frontiere della chimica.

Attualmente Dompé, azienda biofarmaceutica aquilana, ricerca un medical manager per la sede di Milano ma anche più profili medio alti da inserire nell'area ricerca e commerciale marketing. Bayer propone otto posizioni vacanti a tempo indeterminato, Mapei due, Sandoz tre (ma a livello internazionale le *vacancy* sono oltre 300). Tutti offrono possibilità di stage.

Anna Maria Catano