



I.I.S.S. Elena di Savoia – Piero Calamandrei



**CORSO DI FORMAZIONE PER
«LAVORATORI» STUDENTI**

FORMAZIONE SPECIFICA

(D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011)

17 dicembre 2016

Avv. Elena Chiefa

PROGETTAZIONE DEI PERCORSI DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

- La costruzione di percorsi in alternanza
- Dall'analisi di bisogni e risorse all'individuazione del percorso formativo in alternanza
- Progettazione operativa percorso classe quarta

L'orientamento, la didattica, l'Alternanza Scuola Lavoro

metodologia didattica innovativa

favorisce e valorizza un più stretto collegamento tra scuola e mondo del lavoro, avvicinando la formazione scolastica alle competenze richieste dal mercato del lavoro attuale e sperimentando processi di apprendimento attivi basati

sia sul “**sapere**” che sul “**saper fare**”

svolgere parte della formazione,
attraverso l'alternanza di periodi di studio e di lavoro,
sulla base di apposite convenzioni con:

- **le imprese**
- **industria**
- **o con gli enti pubblici e privati**

disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro

I percorsi di apprendimento in alternanza si caratterizzano per:

- la progettazione, attuazione, verifica e valutazione dei percorsi sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa
- l'individuazione, la condivisione e il perseguimento dei medesimi obiettivi di apprendimento in contesti diversi (scuola-lavoro)
- la certificazione delle competenze acquisite, previo accertamento delle medesime mediante strumenti di verifica validati
- il riconoscimento delle competenze certificate come crediti formativi per le azioni successive del percorso
- la supervisione di tutto il percorso da parte di un tutor interno alla scuola (tutor scolastico) e di un altro esterno (tutor aziendale) designato dalle aziende o dagli enti che ospitano gli studenti

La tutela della sicurezza e della salute

La sicurezza e la salute sul lavoro sono beni essenziali

eppure ancora oggi
accadono infortuni nei luoghi di lavoro
o si verificano danni all'integrità fisica
o malattie professionali
a carico dei lavoratori

Per evitare che accadano questi eventi negativi
occorre applicare e concretizzare i principi della
prevenzione nei luoghi di lavoro.

La legge stabilisce che sia il Datore di Lavoro a
garantire le misure generali di tutela e che tutti i
lavoratori possano operare in modo sicuro

Gli studenti e i partecipanti ai corsi di formazione professionali nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici (**e quindi anche gli studenti in alternanza scuola/lavoro sono equiparati ai lavoratori** per quanto riguarda i diritti di tutela della salute e della sicurezza **(D. Lgs 81/2008 e s.m.i.)**)

Il **D. Lgs 81/2008** si applica a tutti i settori d'attività, privati o pubblici, e attribuisce al Datore di Lavoro la principale responsabilità sulla sicurezza.

Il DdL deve attuare le misure generali di tutela (valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza, eliminazione dei rischi o quanto meno la loro riduzione al minimo, sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, limitazione al minimo dei lavoratori esposti al rischio, priorità delle misure di prevenzione collettiva rispetto a quelle individuali, controllo sanitario dei lavoratori, loro informazione e formazione adeguate)

Per attuare la politica di sicurezza il Datore di Lavoro si avvale di alcune figure previste dalla legge:

- **Dirigenti:** sono in possesso del potere di decisione e di indirizzo per far applicare le indicazioni del Datore di Lavoro
- **Preposti:** coloro che sovrintendono, vigilano che i lavoratori applichino le misure di sicurezza stabilite dalla normativa e dal Datore di Lavoro
- **RSPP:** suggerisce, propone, coordina tutto ciò che l'azienda può mettere in campo per tutelare l'integrità fisica dei lavoratori
- **RLS:** è il lavoratore che all'interno dell'azienda rappresenta i colleghi, ne è quindi il portavoce ufficiale presso il Datore di Lavoro e il RSPP, relativamente agli aspetti di sicurezza e salute
- **Medico Competente:** è incaricato di tenere sotto controllo la salute dei lavoratori (con visite mediche ed esami periodici) per cogliere per tempo l'eventuale insorgenza di malattie o danni causati dai rischi lavorativi

Nelle aziende la fonte primaria di tutte le informazioni e le successive azioni di prevenzione è il “**Documento di Valutazione dei Rischi**”, che descrive i rischi presenti nell’attività lavorativa nonché le modalità tecniche, organizzative e procedurali che l’azienda applica per limitare al massimo l’accadimento di questi eventuali danni alla salute per i propri dipendenti e, quindi, anche per gli studenti in Alternanza

Nelle attività di alternanza scuola-lavoro, le figure di garanzia (**cioè le persone che devono garantirne la sicurezza**) previste dalla normativa sono:

- il Datore di Lavoro della scuola inviante (cioè il Dirigente Scolastico)
- il Tutor scolastico che segue lo studente
- il Datore di Lavoro dell'azienda che ospita lo studente
- il Tutor dell'azienda che sovrintende e vigila sullo studente
- i due Responsabili (cioè quello della scuola e quello dell'azienda ospitante) del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Il ruolo degli RSPP è di supporto, consulenza ed indirizzo al rispettivo Datore di Lavoro.

Il RSPP scolastico potrà erogare o comunque organizzare la formazione generale preliminare sulla sicurezza da fornire a scuola agli studenti prima del loro invio in azienda.

Il RSPP aziendale si occuperà invece di supportare il tutor aziendale nell'accoglienza, nella formazione specifica e nella fornitura di documenti, procedure, dispositivi di protezione per ciascuno studente.

Gli adempimenti

del
proprietario dell'edificio
scolastico

del
Datore di Lavoro

La normativa attribuisce compiti diversi ai due soggetti responsabili delle condizioni di sicurezza

- **il proprietario dell'immobile**
- **ed il Dirigente Scolastico = Datore di lavoro**

Adempimenti del Proprietario dell'edificio (Ente o Privato):

- manutenzione ordinaria e straordinaria dell'edificio
- adeguamento degli impianti esistenti (elettrico, riscaldamento, idraulico, antincendio) e loro manutenzione
- abbattimento barriere architettoniche
- fornitura dotazioni antincendio ed adeguamento della struttura al CPI (Certificato Prevenzione Incendi)
- adeguamento dei locali al D. Lgs 81/2008 (luoghi di lavoro, uscite di emergenza, porte, finestre, serramenti, scale, aerazione, altezza, superfici, pavimenti, spogliatoi, servizi igienici, ecc.)
- ottenimento della certificazione di Agibilità, del Collaudo statico, del Certificato Prevenzione Incendi, dell'Omologazione della Centrale Termica
- cura delle attrezzature di proprietà

Adempimenti del Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico

- valutazione dei Rischi e stesura ed aggiornamento del relativo Documento
- organizzazione del lavoro e delle attività
- sicurezza delle attrezzature ed arredi di proprietà della scuola
- sicurezza delle sostanze utilizzate e conservazione delle relative schede di sicurezza
- fornitura e gestione dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
- fornitura e gestione della cassetta di Pronto Soccorso
- gestione delle emergenze
- nomina del RSPP
- nomina degli addetti al Primo Soccorso e all'Antincendio
- nomina del Medico Competente, se valutato essere necessario dalle norme
- informazione e formazione dei lavoratori
- consultazione del RLS
- effettuazione di almeno una riunione periodica all'anno
- effettuazione delle prove di evacuazione

Adempimenti del Datore/Dirigente all'inizio di ogni anno scolastico

- programmare ed effettuare l'Informazione e Formazione del personale neoassunto;
- verifica ed acquisizione degli attestati di formazione già in possesso dei neoassunti ed eventuale immissione di questi ultimi nelle squadre di Primo Soccorso ed Antincendio;
- programmazione dei turni di presenza degli addetti al Primo Soccorso e all' Antincendio;
- effettuazione della prima prova di evacuazione;
- programmazione, sentito il RLS, della formazione da effettuare ai lavoratori;
- effettuazione della riunione periodica di prevenzione;
- aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi;
- aggiornamento del Piano di Emergenza ed Evacuazione;
- rinnovare gli incarichi agli addetti ai controlli periodici interni (per es. delle uscite di emergenza, del contenuto delle cassette di Pronto Soccorso...);
- richiedere ai fornitori delle sostanze chimiche schede di sicurezza aggiornate;
- revisione e richiesta di integrazione della segnaletica di sicurezza;
- revisione critica del registro infortuni dell'anno precedente e relativi provvedimenti.

Obblighi del beneficiario del percorso in alternanza

Lo studente beneficiario è soggetto agli obblighi dei lavoratori in materia di sicurezza di cui al D. Lgs. 81/2008, art. 20 ovvero:

1. “deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

2. I lavoratori devono in particolare:

- a) **contribuire**, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, **all'adempimento degli obblighi previsti** a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) **osservare le disposizioni e le istruzioni** impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- c) **utilizzare correttamente le** attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
- d) **utilizzare in modo appropriato i** dispositivi di protezione messi a loro disposizione;

e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;

g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;

h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;

i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente”.

TITOLO I

principi comuni

TITOLO II

luoghi di lavoro

TITOLO III

uso delle attrezzature di lavoro
e dei DPI

TITOLO IV

cantieri temporanei o mobili

TITOLO V

segnaletica di salute e
sicurezza sul lavoro

TITOLO VI

Movimentazione Manuale dei
Carichi

TITOLO VII

attrezzature munite di
videoterminali

Titolo VIII

Agenti Fisici

- Rumore
- Vibrazioni
- Campi elettromagnetici
- Radiazioni ottiche artificiali

Titolo IX

Sostanze Pericolose

Titolo X

Esposizione ad Agenti
Biologici

Titolo XI

Protezione da Atmosfere
Esplosive

elenco dei rischi individuabili



- ✓ Amianto
- ✓ Annegamento
- ✓ Atmosfere esplosive
- ✓ Caduta dall'alto
- ✓ Cesoiamento, stritolamento
- ✓ Esposizione a atmosfere iperbariche
- ✓ Esposizione a Campi Elettromagnetici
- ✓ Esposizione a Radiazioni Ottiche Artificiali
- ✓ Inalazione di polveri e fibre
- ✓ Infezioni
- ✓ Olii minerali e derivati
- ✓ Proiezione di materiale ustionante
- ✓ Proiezione di schegge
- ✓ Punture, morsi di insetti o rettili
- ✓ Radiazioni ionizzanti
- ✓ Radiazioni non ionizzanti
- ✓ Ribaltamento
- ✓ Rischio Cancerogeno
- ✓ Rischio Rapina
- ✓ Schiacciamento
- ✓ Seppellimento, sprofondamento
- ✓ Soffocamento, asfissia
- ✓ Vibrazioni
- ✓ Affaticamento visivo
- ✓ Allergeni
- ✓ Caduta di materiale dall'alto
- ✓ Calore, fiamme, esplosione
- ✓ Elettrocuzione
- ✓ Gas e vapori
- ✓ Getti e schizzi
- ✓ Incidenti tra automezzi
- ✓ Investimento
- ✓ Lavoro a turni
- ✓ Microclima
- ✓ Movimentazione manuale dei carichi
- ✓ Movimenti ripetitivi
- ✓ Postura
- ✓ Punture, tagli e abrasioni
- ✓ Rischio Biologico
- ✓ Rischio Chimico
- ✓ rischio maltrattamenti/aggressioni
- ✓ Rumore
- ✓ Scivolamenti, cadute a livello
- ✓ Stress Psicofisico
- ✓ Urti, colpi, impatti e compressioni



Grazie

**Nella vita possono toglierci tutto, ma non quello che abbiamo imparato studiando.
Ecco perché non dovremo mai smettere di studiare e migliorare.**